



AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA

AZIENDA SPECIALE SOCIALE VALLE BREMBANA

(A.S.S.V.B.)

Art.1 – OGGETTO

L'Amministratore Unico (di seguito A.U.)

Richiamati:

- l'art. 11 dello Statuto Aziendale in virtù del quale riveste la carica con pieni poteri;
- la Delibera di G.E. n.3/11 del 29/03/2022, con la quale la Comunità Montana Valle Brembana affida in sub delega all'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana lo svolgimento dei servizi e le funzioni previste nel Piano di Zona 2021/23, approvato dall'Assemblea dei Sindaci del 14/12/2021 e della convenzione di gestione associata, ferma restando la titolarità di Ente Capofila del Piano di Zona e della gestione dei servizi associati in capo alla Comunità Montana;
- la Delibera A.U. n.5 del 01.04.2022 con la quale l'Amministratore Unico dell'A.S.S.V.B. accoglie e approva il contratto, formulato dalla Comunità Montana Valle Brembana, per lo svolgimento dei servizi e attività ivi indicate decorrenti dal 01 aprile 2022, con scadenza al 31 dicembre 2026, salvo rinnovo d'intesa tra le parti;
- la Delibera di A.U. n.17 del 01.07.2022 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Azienda e definisce il fabbisogno e le modalità organizzative relativamente al personale;

INDICE

Avviso interno per il conferimento di incarico di Posizione Organizzativa dell'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana come indicato e descritto nella scheda allegata al presente Avviso "Scheda Posizione Organizzativa Responsabile Servizio Minori e Famiglia".

L'incarico decorre dal 1° giugno 2023;

Per accedere all'incarico oggetto del presente avviso è necessario un monte ore contrattuale non inferiore alle 30 ore. I dipendenti con monte ore inferiore che risultino assegnatari del presente incarico saranno tenuti ad adeguare il proprio monte ore contrattuale ad un minimo di 30 h settimanali.



L'incarico non è compatibile con la prestazione lavorativa resa nella modalità del telelavoro domiciliare. Pertanto il conferimento dell'incarico di posizione a dipendenti in telelavoro comporta la cessazione automatica dello svolgimento dell'attività lavorativa domiciliare con la stessa decorrenza dell'incarico.

Art.2 – REQUISITI

Alla procedura per il conferimento degli incarichi di P.O. può partecipare ordinariamente il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio effettivo (con esclusione del periodo di astensione per maternità) e in possesso dei seguenti requisiti al momento della scadenza dell'avviso:

1. inquadramento nei ruoli dell'Ente nella categoria D;
2. possesso di requisiti di studio specifico e abilitazione professionale come indicato nella scheda allegato 1 al presente avviso;

Art.3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati in possesso dei requisiti generali e specifici possono presentare la propria candidatura inviando l'apposito modulo di domanda, allegato 2 al presente avviso.

Il modulo dovrà essere trasmesso, per via telematica, al seguente indirizzo PEC: assvallebrembana.bg@legalmail.it in formato PDF leggibile e non modificabile; il campo oggetto dovrà riportare la dicitura "domanda per posizione organizzativa Responsabile Servizio Minori e Famiglia - Azienda Speciale Sociale Valle Brembana – 2023";

ai fini della verifica del rispetto dei termini, fa fede la data di ricevuta al protocollo dell'Azienda;

la scadenza del termine per la presentazione della domanda è stabilita il **giorno 26 maggio 2023 alle ore 12.00.**

Nella redazione degli elementi curriculari il candidato dovrà evidenziare i requisiti generali e specifici, i titoli di studio, le esperienze maturate attinenti all'incarico da ricoprire, le abilitazioni professionali ed ogni altro elemento che si ritenga utile in riferimento a quanto specificato nella scheda allegato 1 al presente avviso.



Art.4 – VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

L'individuazione del titolare dell'incarico di P.O. di cui al presente Avviso, avviene attraverso la valutazione comparativa, di carattere non concorsuale, degli elementi curricolari indicati dai candidati, secondo la seguente griglia di punteggi:

- | | |
|---------------------------------------------------------|-------------------------|
| - esperienza professionale maturata nel settore oggetto | max 30 punti |
| - competenze tecniche ed organizzative | max 15 punti |
| - titoli posseduti e/o requisiti curricolari | max 15 punti |
| | totale: 60 punti |

Qualora sia ritenuto necessario le valutazioni comparative potranno essere supportate anche da colloqui volti a verificare attitudini e capacità professionali, esperienze maturate, competenze tecniche e organizzative.

La scelta del candidato individuato quale assegnatario dell'incarico è motivata dal conseguimento del punteggio numerico maggiore, come da verbale agli atti dell'Azienda. È in ogni caso esclusa la formazione di una graduatoria.

In caso di mancanza di candidature l'A.U. può decidere di non conferire l'incarico o di ripetere la procedura.

La responsabilità di P.O. è conferita con successivo atto del Direttore dell'Azienda, mediante lettera di incarico.

Art.5 – DISPOSIZIONI FINALI

Le comunicazioni relative alla presente procedura sono effettuate presso l'indirizzo di posta elettronica lavorativo dei dipendenti.

Il presente avviso, così come l'esito della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana (ASSVB) nella sezione "Bandi e Concorsi".

Piazza Brembana, 15.05.2023

L'Amministratore Unico
Lucio Brignoli