

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MARCASSOLI CRISTIAN**

Indirizzo

Telefono

E-mail **cristian.marcassoli@yahoo.it**

Nazionalità **ITALIANA**

Data di nascita **14 AGOSTO 1972**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Da gennaio 2014 ATS di Bergamo (Ex ASL)

Tipo di azienda o settore

Ente pubblico – Articolazione amministrativa Regionale – Erogazione di prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie

Principali mansioni e responsabilità

Funzionario Ufficio Sindaci - Struttura operativa che opera a supporto della programmazione integrata per l'evoluzione del sistema sociale di competenza dei Comuni e lo sviluppo della continuità assistenziale territoriale sociosanitaria e sanitaria afferente all'ATS Bergamo

In particolare:

- **SUPPORTO AGLI ORGANISMI ISTITUZIONALI:** l'Ufficio Sindaci fornisce una segreteria tecnico-operativa alle attività istituzionali della Conferenza dei Sindaci, del Consiglio di Rappresentanza, delle Assemblee dei Sindaci dei Distretti (in collaborazione con i Distretti) e delle Assemblee dei Sindaci di Ambito distrettuale (in collaborazione con gli Uffici di Piano); traduce a livello tecnico le decisioni assunte dal Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci, in collaborazione con le diverse strutture organizzative dell'ATS e degli Ambiti Territoriali, dando attuazione alla formalizzazione delle azioni e dei procedimenti; favorisce il raccordo ATS – Comuni per il supporto tecnico e la regia permanente dei processi di integrazione sociale, sociosanitaria e sanitaria; raccoglie e interpreta i dati finalizzati a definire le priorità di intervento, definisce indicazioni progettuali e individua risorse in riferimento alle linee programmatiche indicate dall'ATS e dal Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci; idea, costruisce, monitora, verifica e valuta progetti, programmi, linee guida, intese, accordi e convenzioni promossi e attuati dal Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci; cura la comunicazione inerente attività e iniziative della Conferenza dei Sindaci e del Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci, tiene contatti con i media locali, predispone e gestisce una pagina web dedicata al Consiglio dei Sindaci sul portale ATS Bergamo, predispone e invia una newsletter periodica; gestisce il budget a disposizione della Conferenza e del Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci;

- **RACCORDO TERRITORIALE:** l'Ufficio Sindaci provvede alla gestione del coordinamento dei responsabili degli Uffici di Piano, dei Gruppi di Lavoro (anche interistituzionali) riferiti a tematiche sociosanitarie e sociali di rilevanza provinciale, in raccordo con il dipartimento PIPSS; amministra il sistema dei flussi informativi e dei dati immessi nel Software Unico per i Servizi Sociali integrati degli Ambiti Territoriali/Comuni della provincia di Bergamo, ai fini di supporto alla programmazione e di analisi sociale; gestisce il monitoraggio e il debito informativo regionale degli Ambiti Territoriali in relazione al Fondo Sociale Regionale, alla spesa sociale dei Comuni, al Fondo Nazionale Politiche Sociali, al Fondo Nazionale per la non Autosufficienza; programma l'attività formativa a favore degli Amministratori locali e degli operatori sociali in relazione alle aree di integrazione sociale e sociosanitaria di loro competenza;

- **PROGETTI INNOVATIVI:** l'Ufficio Sindaci si occupa dell'evoluzione del progetto innovativo regionale Sportello Unico Welfare in un network di rete atto a supportare il processo integrato di presa in carico della persona in condizione di fragilità e cronicità, attraverso integrazione professionale ed evoluzione dell'infrastruttura softwaristica; coordina e gestisce Health Portal, soluzione informatica per la gestione dei servizi sociali integrati degli Ambiti Territoriali/Comuni; gestisce il network organizzativo relativo al progetto IOARO per la gestione integrata ed

Cristian Marcassoli

informatizzata dell'evento nascita, che permette di espletare le prime pratiche burocratiche (atto di dichiarazione di nascita, rilascio Codice Fiscale, iscrizione al Servizio Sanitario, assegnazione del medico pediatra) direttamente presso il Punto Nascita ospedaliero; segue la campagna "Donare gli organi: una Scelta in Comune" occupandosi del raccordo operativo, della raccolta delle adesioni dei Comuni, dell'organizzazione della formazione per gli operatori delle Anagrafi comunali e del monitoraggio del progetto; si occupa della promozione di partnership e della gestione di bandi e finanziamenti per l'implementazione dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari sul territorio

Le funzioni sono in evoluzione alla luce della recente normativa regionale 22/2021

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Da Settembre 2011 a gennaio 2014

- Tipo di azienda o settore Ersaf Lombardia
Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste
- Principali mansioni e responsabilità Rendicontazione e attività amministrativa su progetti Europei

• Nome e indirizzo del datore di lavoro Da Gennaio 2011 a dicembre 2012

- Tipo di azienda o settore Azienda Bergamasca formazione
- Principali mansioni e responsabilità Docente progetti speciali

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Da Gennaio 2011

Tipo di azienda o settore
Principali mansioni e responsabilità

Istituzione educativa Comune di Bergamo e ASL di Bergamo
Analisi e progettazione software unico per i 14 Ambiti territoriali della Provincia di Bergamo.
Stesura bando di gara e accompagnamento fornitori.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Da Marzo 2009 a Dicembre 2010

- Tipo di azienda o settore Navigli Lombardi Scrl
- Principali mansioni e responsabilità La società consortile Navigli Lombardi, costituita da Regione Lombardia, Provincia di Milano e Pavia e relative Camere di Commercio Industria e Artigianato, Consorzio est - Ticino Villoresi e 46 dei 51 Comuni rivieraschi compresi i Comuni capoluogo di Milano e Pavia, è statutariamente il veicolo attraverso il quale i suoi Soci esercitano tecnicamente, amministrativamente, legalmente ed operativamente tutte le competenze relative ai Navigli Grande, Martesana, Pavese, Bereguardo e Paderno.
Coordinamento progetti regionali, e controllo progetti Europei

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2003 al 2009 Agenzia Regionale per il Lavoro

- Tipo di azienda o settore L'Agenzia Regionale per il Lavoro è un ente strumentale della Regione Lombardia. Istituita con la legge regionale n. 1/99, nel contesto del processo di decentramento a regioni ed enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, con l'obiettivo di collaborare al raggiungimento dell'integrazione tra servizi per il lavoro, politiche attive per il lavoro e politiche formative. L'Agenzia esercita funzioni di assistenza tecnica e monitoraggio in materia di politica attiva del lavoro e garantisce il collegamento con il sistema informativo del lavoro.

• Principali mansioni e responsabilità

Assistenza tecnica su:

Attività di sostegno per l'attuazione del Progetto di Legge sistema educativo (area Formazione Professionale Superiore) per la definizione di:

- percorsi formativi
- Certificazione delle competenze formali-non formali-informali
- Attestato di competenze
- Standard formativo e di erogazione

- Tipo di finanziamento pubblico (voucher -quota capitaria-dote)
- Valutazione

Attuazione l.r 19/07 "sistema educativo"

- Indicazioni regionali per l'offerta formativa
- Procedure per l'attuazione di percorsi formativi in regione Lombardia
- Repertorio offerta formativa
- Triennali in DDIF e OI
- Standard formativi (professionali e Formativi)
- Standard di erogazione
- Certificazione delle competenze
- Par
- Quadro regionale standard professionali
- Sistema dote nella IFP
- Sistema dote nella formazione superiore

Formazione superiore attività dei Poli Formativi e la ricerca azione IRER

- analisi e definizione di strategie per form. Superiore
- assistenza tecnica sulla ridefinizione del quadro nazionale FS (gruppo tecnico per CU su IFTS-FS, coordinamento tecnico per comitato nazionale IFTS-gruppi tecnici per tecnostruttura, Isfol , Indire)
 - ITS
 - PTP
 - Poli Formativi
 - IFTS
- definizione dei protocolli regionali (ex.Tessile ;Calzaturiero, machina Ionati)
- raccordo con il sistema di monitoraggio e gestione ex INDIRE.

Attività di supporto tecnico ed accompagnamento alla Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro nell'ambito del progetto "Innovazione nel sistema educativo di Istruzione e formazione" con particolare attenzione alla definizione e l'avanzamento del modello di integrazione tra il canale educativo e quello formativo professionale e la collaborazione alla definizione e gestione delle procedure attuative del sistema di Borsalavorolombardia all'interno del quadro di azione della DG IFL e del raccordo con gli indirizzi ministeriali.

Attività di progettazione di dispositivi FSE (poli formativi-apprendistato art49 e art.50-form. Superiore-form. Continua)

- Assistenza tecnica al nucleo di valutazione

Azioni di sistema del MdL e IFP

- per ambito IFP -certificazione competenze in ambito informale e non-formale
 - Modello per la definizione e descrizione delle competenze
 - Format per la certificazione delle competenze
 - analisi di costo del processo di assessment
- per ambito MdL - Fondi interprofessionali e 236/93
- analisi istituzione osservatorio regionale per il mercato del lavoro.

Attività all'interno dell'osservatorio regionale per il diritto allo studio universitario

Sperimentazione dell'apprendistato professionalizzante e di alta formazione (definizione dei criteri e del processo metodologico per l'avvio della sperimentazione).

Attività di rilevanza regionale –Incubatore delle professionalità e Botteghe scuola e accompagnamento per:

- Un job competence model metodologicamente coerente con le attese di Regione Lombardia
- Una batteria di competenze chiave riconosciuta e leggibile dal tessuto produttivo
- Un modello di apprendimento rispondente ai diversi target della sperimentazione
- Un modello di skill incubator coerente con le aspettative della Regione Lombardia sull'autonomia delle agenzie formative

Leonel Cui

- o Tipo di finanziamento pubblico (voucher -quota capitaria-dote)
- o Valutazione

Attuazione l.r 19/07 "sistema educativo"

- o Indicazioni regionali per l'offerta formativa
- o Procedure per l'attuazione di percorsi formativi in regione Lombardia
- o Repertorio offerta formativa
- o Triennali in DDIF e OI
- o Standard formativi (professionali e Formativi)
- o Standard di erogazione
- o Certificazione delle competenze
- o Par
- o Quadro regionale standard professionali
- o Sistema dote nella IFP
- o Sistema dote nella formazione superiore

Formazione superiore attività dei Poli Formativi e la ricerca azione IRER

- o analisi e definizione di strategie per form. Superiore
- o assistenza tecnica sulla ridefinizione del quadro nazionale FS (gruppo tecnico per CU su IFTS-FS, coordinamento tecnico per comitato nazionale IFTS-gruppi tecnici per tecnostruttura, Isfol , Indire)
 - ITS
 - PTP
 - Poli Formativi
 - IFTS
- o definizione dei protocolli regionali (ex.Tessile ,Calzaturiero, machina Ionati)
- o raccordo con il sistema di monitoraggio e gestione ex INDIRE.

Attività di supporto tecnico ed accompagnamento alla Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro nell'ambito del progetto "Innovazione nel sistema educativo di Istruzione e formazione" con particolare attenzione alla definizione e l'avanzamento del modello di integrazione tra il canale educativo e quello formativo professionale e la collaborazione alla definizione e gestione delle procedure attuative del sistema di Borsalavorolombardia all'interno del quadro di azione della DG IFL e del raccordo con gli indirizzi ministeriali.

Attività di progettazione di dispositivi FSE (poli formativi-apprendistato art49 e art.50-form. Superiore-form. Continua)

- o Assistenza tecnica al nucleo di valutazione

Azioni di sistema del MdL e IFP

- o per ambito IFP -certificazione competenze in ambito informale e non-formale
 - Modello per la definizione e descrizione delle competenze
 - Format per la certificazione delle competenze
 - analisi di costo del processo di assessment
- o per ambito MdL - Fondi interprofessionali e 236/93
- o analisi istituzione osservatorio regionale per il mercato del lavoro.

Attività all'interno dell'osservatorio regionale per il diritto allo studio universitario

Sperimentazione dell'apprendistato professionalizzante e di alta formazione (definizione dei criteri e del processo metodologico per l'avvio della sperimentazione).

Attività di rilevanza regionale –Incubatore delle professionalità e Botteghe scuola e accompagnamento per:

- o Un job competence model metodologicamente coerente con le attese di Regione Lombardia
- o Una batteria di competenze chiave riconosciuta e leggibile dal tessuto produttivo
- o Un modello di apprendimento rispondente ai diversi target della sperimentazione
- o Un modello di skill incubator coerente con le aspettative della Regione Lombardia sull'autonomia delle agenzie formative

Il monitoraggio delle azioni di sistema anni 2000-2006

- Analisi e riconoscimento delle buone prassi

Progetto del MLPS "buone prassi"

Il monitoraggio Apprendistato ABI

- Analisi della sperimentazione per la definizione degli elementi di trasferibilità per l'apprendistato in lombardia

Attività di Assistenza Beneficiari all'interno del progetto esecutivo "Azioni di sistema e di assistenza agli enti locali e alle istituzioni scolastiche nel settore dell'istruzione e formazione professionale per l'utilizzo delle risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali di cui alla DGR 215/2005" con attenzione alle dinamiche qualitative in atto all'interno dei Piani di Zona e le rispettive attività progettuali inerenti l'integrazione scolastica di alunni disabili attraverso l'analisi e riconoscimento delle buone prassi.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

2000-2003 Società di Formazione, Bergamo

• Tipo di azienda o settore

Società di formazione accreditata presso la Regione Lombardia quale Ente Qualificato che eroga Formazione e servizi di orientamento sia per occupati che disoccupati e collabora attivamente in progetti MIUR (Ministero dell' Istruzione, Università Ricerca e Sviluppo).

Oltre ad avere collaborato alla creazione di PMI collabora attivamente in progetti di respiro internazionale quali EUMEDIS in area mediterranea.

Custodia ha creato un equilibrato mix di competenze interne e un network di consulenti esperti delle diverse aree aziendali provenienti da molteplici settori industriali e di servizi. Le sinergie tra risorse interne ed esterne garantiscono a Custodia di risolvere sia i problemi comuni a ogni nuova iniziativa imprenditoriale sia i problemi specifici di settore, garantendo la flessibilità e la rapidità dell'intervento

• Principali mansioni e responsabilità

Attività Amministrativa, coordinamento e direzione attraverso le forme di finanziamento Ob 3 D1 e L236 e progetti Spring, gestione e cura dei contatti con i Responsabili dell'ufficio formazione delle aziende sanitarie (AO niguarda, Osp. Bergamo, asl Cremona, Ao San Raffaele ..) e le aziende della Regione (Lonza, DHL, Ferrovie nord, Rinascente, Same)

Attività Amministrativa all'interno degli stessi progetti, in particolare:

Fondazione Maddalena di Canossa

Gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Approccio innovativo alla comunicazione e formazione aziendale"

Sacbo Spa

Coordinamento Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Sviluppo delle competenze degli operatori aeroportuali per il miglioramento del servizio erogato"

Selva Spa

Rendicontazione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Organizzazione dei processi del sistema qualità aziendale"

Cattaneo Impianti Srl

Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Controllo di gestione: analisi del sistema di calcolo dei costi e avvio del processo di budget"

Salf Spa

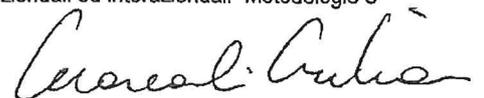
Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Disegno costruzione test di un prototipo di sistema di calcolo dei costi e del budget"

Fratelli Rossetti Spa

Rendicontazione e gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Gestire con la piena consapevolezza di tutti"

Aias Milano

Rendicontazione e gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Metodologie e strumenti per ottimizzare il servizio erogato"



Csc Spa
Gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Implementazione del Sistema Qualità nell'assetto organizzativo dell'azienda"

Edilbergamo Srl - Curno – Via Ghislanzoni, 41 Bergamo
Edilizia

Rendicontazione e gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Analisi di marginalità nell'area commerciale"

ASL Lecco
Azienda Sanitaria Locale della provincia di Lecco
Rendicontazione e gestione Corso D1

Centro Protesico Seriate
Rendicontazione e gestione Corso D1

Fratelli Frigerio Spa
FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Sistemi di controllo e strumenti commerciali"

Cooperativa Sociale il Vomere
Gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Coinvolgimento degli operatori nella conversione del sistema qualità secondo la normativa UNI EN ISO 9001:2000"

Suardi Srl
Rendicontazione e gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Implementazione del Sistema Qualità ISO 9000:2000"

Centax Telecom Spa
Rendicontazione e gestione Corso FSE 2003 progetti aziendali ed interaziendali "Competenze linguistiche avanzate"

Progetto FSE
Attività di coordinamento relativa al progetto FSE 2003 Dispositivo Extra Obbligo Formativo "Operatore Sociale di Call Center"

Progetto FSE
Attività di coordinamento relativa al progetto quadro D1 FSE 2002 "Formazione per le imprese della Regione Lombardia"

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Principali mansioni e responsabilità

1998-1999 Allianz Subalpina Spa

Allianz Subalpina è tra le prime 30 compagnie italiane con oltre un milione di clienti; opera in tutti i rami assicurativi attraverso una capillare rete, con oltre 300 agenzie, presenti su tutto il territorio nazionale.

Amministrativo

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Principali mansioni e responsabilità

Rasbank Spa

Istituto di Credito

Amministrativo

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

Anno 1996 - 1998

Centro Formazione Professionale

Centro di formazione professionale

- Principali mansioni e responsabilità

Docente in campo informatico

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Qualifica conseguita

"Esperto nei processi Formativi"

1998

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università Cattolica Sacro Cuore sede di Brescia

- Qualifica conseguita

LM: Laurea in Scienze dell'Educazione con valutazione di 110/110

Titolo tesi di Laurea

Le associazioni familiari in provincia di Bergamo: una indagine quantitativa

1992

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Istituto Agrario Statale

- Qualifica conseguita

Diploma di Perito Agrario

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona

Buona

Buona

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona

Buona

Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Ms Internet Explorer 9.0 e successive, Google Chrome
- Sistema Operativo Windows 95/98, Vista e successivi
- Ms Office 2010 (Excel, Word, Access)
- Ms DOS
- Ms Outlook Express
- Ms FrontPage 98 e successivi

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Versatilità e capacità di lavorare in gruppo, l'esperienza maturata in questi anni lavorativi mi permette di gestire un gruppo di lavoro e di stimolare i singoli componenti per il raggiungimento degli obiettivi prefissati

ULTERIORI INFORMAZIONI

Servizio militare assolto presso il 3° RGT Aves Aquila di Orio al Serio
Amministratore Pubblico nel Paese di residenza dal 1997 con carica di Assessore ai servizi sociali sino al 2004, successivamente Consigliere comunale sino al 2012

AUTORIZZO AL TRATTAMENTO DEI MIEI DATI PERSONALI AI SENSI DELLA LEGGE VIGENTE SULLA PRIVACY

Trescore Balneario, Agosto 2022



