



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER ESAMI, DI N. 1 (UNA) ASSISTENTE SOCIALE – A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO - CON QUALIFICA PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE” PRESSO LA AZIENDA SPECIALE A SOCIALE VALLE BREMBANA (A.S.S.V.B.).

Premesso che in attuazione della delibera Assembleare n. 26 del 30 novembre 2021, la Comunità Montana Valle Brembana, ai sensi dell'art. 114 del Dlgs 267/2000 (di seguito TUEL), dell'art. 5 della Legge Regionale Lombardia n. 19/2008 e dell'art. 43 dello Statuto, ha deliberato la costituzione dell'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana (A.S.S.V.B.), per lo svolgimento delle gestioni associate in ambito socio-assistenziali conferite dai Comuni d'Ambito, e per la gestione del Piano di Zona, di cui la Comunità Montana è ente capofila;

Vista la delibera n. 6 del 08.04.2022 con la quale l'Amministratore Unico dell'A.S.S.V.B. ha conferito mandato alla sottoscritta, in qualità di Direttore, di provvedere all'assunzione di tutti gli atti necessari, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successivo 81 del 15 giugno 2015, per l'esecuzione di tutto quanto necessario a garantire l'operatività dell'Azienda e l'adempimento degli impegni assunti nel Contratto di servizio, nei limiti di quanto previsto dal Piano Programma e dal bilancio annuale 2022;

nel rispetto del Regolamento dei Servizi, degli Uffici e del personale, approvato in data 01.07.2022 con Delibera dell'Amministratore Unico n.16

Dato atto che si rende necessario avviare la procedura selettiva finalizzata alla selezione di una figura di Assistente Sociale, al fine di implementare l'organico della Azienda Speciale Sociale Valle Brembana (di seguito denominata Azienda) relativamente ai servizi di: Segretariato Sociale, Servizio Sociale Professionale territoriale e servizi per la povertà e l'inclusione sociale.

IL DIRETTORE

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per procedere all'assunzione di n. UNA (01) unità di personale con qualifica di Istruttore direttivo-assistente sociale, CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi da inserire in Azienda

La selezione consentirà all'Azienda di formare una graduatoria, utilizzabile per future ulteriori assunzioni a tempo determinato, per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente sociale da inserire presso i servizi aziendali.

La graduatoria avrà validità di 3 anni dalla data di approvazione della stessa con provvedimento del Direttore.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

a) Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti politici e civili;
3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione e presso enti pubblici;
6. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione; (L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per l'accertamento di tale requisito. La non idoneità comporterà l'esclusione dalla graduatoria);
7. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

b) Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del titolo di studio: diploma di laurea triennale in "Scienze del Servizio Sociale" Classe 6 - Servizio sociale (L39); Laurea specialistica/magistrale in programmazione e gestione delle politiche e dei Servizi Sociali - Classe 57/S - Servizio sociale e politiche sociali LM 87; Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 L. 341/1990, ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.
- b) essere iscritti nell'Albo Professionale degli Assistenti Sociali - sezione A o sezione B, istituito ai sensi dell'art. 3 della Legge 23.03.1993 n.84;
- c) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) conoscenza della lingua inglese;
- e) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- f) essere automuniti.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione.

La Commissione Esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

AMBITI DI IMPIEGO

L'Ambito di impiego della figura di Assistente Sociale è relativa ai servizi in gestione all'Azienda, principalmente verrà impiegata per la gestione delle attività afferenti all'area inclusione sociale, ai servizi di contrasto alla povertà a valere sul 'Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale'.

In generale potrà essere impiegata anche per gli interventi previsti dal Piano di Zona.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- area minori e famiglia
- area fragilità servizi per la disabilità e per gli anziani
- area progetti dell'Ufficio di Piano;

L'indicazione del settore/area di assegnazione è di esclusiva competenza della Direzione Aziendale, e nulla in merito possono eccepire i candidati o i vincitori della selezione, e non costituisce comunque un vincolo permanente in materia di destinazione del personale selezionato.

La sede prevalente di lavoro potrà essere la sede stessa dell'Azienda in Piazza Brembana (BG), la sede della Green House a Zogno e la sede di uno o più tra i 37 Comuni dell'Ambito territoriale della Valle Brembana (BG).

COMPETENZE RICHIESTE

A titolo semplificativo e non esaustivo, le competenze richieste all'assistente sociale all'interno dei servizi aziendali si articolano e si sintetizzano principalmente come di seguito elencato:

- capacità di ascolto attivo e comunicazione personale;
- elaborazione prassi del "case management" (piano di gestione complessiva del progetto di vita degli utenti dei servizi) per favorire la partecipazione attiva delle persone e delle famiglie;
- disponibilità al lavoro di equipe e alla mediazione tra ruoli diversi interni ed esterni all'Azienda;
- capacità progettuali indirizzate all'innovazione, nel complesso sistema del processo di aiuto;
- predisposizione al lavoro in rete;
- conoscenze e capacità di utilizzo delle risorse del territorio;
- conoscenze in tema del sistema integrato dei servizi sociali;
- conoscenze delle principali normative nazionali e della Regione Lombardia in materia di servizi e attività socio-assistenziali, socio-educative e di integrazione sociosanitaria;
- capacità di fronteggiare le situazioni professionali, ragionando sugli esiti per riformulare le azioni; - capacità organizzative e di gestione amministrativa; - disponibilità a partecipare a momenti formativi.

Flessibilità, assertività, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà, sono i requisiti che completano il profilo richiesto.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dagli accordi relativi all'applicazione del C.C.N.L. Funzioni Locali vigente, inquadrato nella categoria D1, allo stesso si aggiungono le indennità e le quote accessorie previste per legge.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, (disponibile sul sito della Comunità Montana Valle Brembana www.vallebrembana.bg.it sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso), entro il termine perentorio indicato dall'avviso e deve essere sottoscritta dall'interessato, con firma autografa o digitale, (pena esclusione dalla selezione).

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

- A. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a pena di esclusione;

B. copia del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato;

C. dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in qualità di “Assistente Sociale presso servizi di Segretariato Sociale, Servizio Sociale Professionale territoriale e servizi per la povertà e l’inclusione sociale.

La domanda, da redigersi utilizzando lo schema allegato al presente avviso, dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste e dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo e con una delle seguenti modalità:

Azienda Speciale Sociale Valle Brembana

Via Locatelli n. 1 – 24014 – Piazza Brembana (BG).

- presentazione a mano: presso l’Ufficio Protocollo all’indirizzo sopra riportato negli orari d’ufficio
- Invio mediante raccomandata con avviso di ricevimento: all’indirizzo sopra indicato.
- Tramite posta certificata: all’indirizzo pec: assvallebrembana.bg@legalmail.it. Modalità da utilizzare esclusivamente se il candidato è in possesso di indirizzo PEC personale. È onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione.

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l’esclusione della stessa.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l’effettivo recapito alla sede della Azienda

L’eventuale ritardo nel recapito non potrà essere imputato in alcun modo alla Azienda

L’Azienda non risponde dell’effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.

L’Azienda non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L’Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l’esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti.

I tempi, le modalità, sedi, elenco dei candidati ammessi alla selezione e alle prove, l’elenco degli idonei, ed eventuali variazioni, la graduatoria e ogni altra comunicazione in merito alla procedura verranno comunicate esclusivamente sul sito della Comunità Montana all’indirizzo www.vallebrembana.bg.it sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Scadenza presentazione domanda di partecipazione alla presente selezione: **12 AGOSTO 2022 ALLE ORE 12:00.**

La domanda di partecipazione deve pervenire al protocollo della Azienda entro e non oltre il termine sopra indicato. Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla modalità di recapito. Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Il candidato dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena l’esclusione dalla selezione stessa, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti generali e specifici, come da modello allegato.

L’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale sarà accertata dal competente medico del lavoro. L’accertamento di eventuale inidoneità costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. La documentazione e gli allegati utili al fine dell'ammissione alla selezione e all'espletamento della stessa dovranno pervenire nei tempi sopra indicati.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione dei candidati avverrà sulla base di un'unica prova orale, sulle materie d'esame e tesa, inoltre, ad accertare un'adeguata conoscenza della lingua inglese da parte del candidato/a, e la capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici.

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione esaminatrice.

La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo di punti 30, per la valutazione di ogni singolo candidato.

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver superato la prova d'esame con un punteggio minimo di 21/30.

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la Commissione esaminatrice esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontreranno omissioni ritenute sanabili, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione.

Sul sito internet istituzionale sarà resa nota la graduatoria e, comunque, tutte le informazioni utili. Non saranno inviate comunicazioni al domicilio, ogni candidato dovrà infatti consultare il sito web.

La sede e la data della prova di selezione verrà comunicata mediante avviso pubblico sulla pagina del sito istituzionale www.vallebrembana.bg.it nella sezione dedicata alla selezione in oggetto.

La prova verrà realizzata in presenza, nel rispetto delle misure di contenimento della pandemia da Covid19

SELEZIONE: La selezione si svolgerà tramite colloquio relativo a contenuti teorico/pratici

Materie oggetto della prova di colloquio

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo dell'Azienda.

La prova d'esame è finalizzata ad accertare il grado di professionalità necessaria per lo svolgimento delle mansioni e in particolare si farà riferimento alle seguenti materie:

- Legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale con particolare riferimento al Piano di Zona e agli interventi e servizi riferiti alle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, famiglia, contrasto alla povertà;
- Metodologie di intervento del servizio sociale;
- Normativa regionale e modalità organizzativa di integrazione tra i servizi sociali e sanitari;
- Ruolo e funzioni dell'Ente Locale;
- Principali funzioni e compiti del servizio sociale professionale di base all'interno del Comune;
- Conoscenza dei ruoli dei diversi Enti nella programmazione e gestione dei servizi sociali e sociosanitari;
- Codice deontologico e deontologia professionale;
- Conoscenza dei servizi e delle risorse territoriali, con particolare riferimento all'area afferente ai 37 Comuni dell'Ambito Territoriale Valle Brembana;
- Competenza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici (videoscrittura, pacchetto office, posta elettronica...);
- Conoscenza della lingua inglese.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine dei colloqui di prova, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto determinativo del Direttore.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 - commi 4 e 5, lettere a) e b) del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte dei vincitori, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

L'Azienda, ai fini dell'assunzione dei vincitori della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

I candidati invitati ad assumere servizio, in caso di mancata assunzione del servizio nella data indicata dall'Azienda o di rinuncia all'incarico proposto, anche se in via d'urgenza con un preavviso inferiore ai 7 giorni, saranno considerati rinunciatari.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione per formazione graduatoria per assunzioni personale con qualifica professionale di "Istruttore direttivo-Assistente Sociale" a tempo pieno e determinato presso la costituenda Azienda Speciale Azienda Sociale Valle Brembana.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Azienda Speciale Azienda Sociale Valle Brembana, con sede legale in Piazza Brembana (BG) in via Locatelli n. 1.

PROROGA, MODIFICA, REVOCA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web dell'Ente.

PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet della Comunità Montana Valle Brembana per almeno 30 giorni consecutivi e verrà pubblicizzato nel territorio attraverso l'invio all'Ordine degli Assistenti Sociali Lombardia, e ai 37 Comuni dell'Ambito Territoriale.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi direttamente all'Azienda Speciale Sociale Valle Brembana , Via Locatelli n. 1 – Piazza Brembana (BG) telefono 0345/82625 - e-mail: segreteria@aziendavallebrembana.it - pec: assvallebrembana.bg@legalmail.it o consultare il sito www.vallebrembana.bg.it .

INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail:

Piazza Brembana, 12.07.2022

IL DIRETTORE

Dott.ssa Lucia Bassoli

firmato digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.